



Was lässt mich blühen, was lässt mich welken?

Kennst du deine persönlichen Antreiber?

Die eigenen Bedürfnisse richtig einschätzen? Erkennen, was mich im Leben interessiert und motiviert? Das Reiss Motivation Profile bildet durch die 16 Lebensmotive die individuellen Antreiber und Energielieferanten eines Menschen ab. Die Auswertung zeigt, welche innere Motivstruktur ein Mensch in sich trägt und wie sich diese auf die Karriere auswirken kann: Ist verkaufen das Richtige für mich, bin ich ein Teamplayer, kann ich gut organisieren, wäre ich als Führungskraft erfolgreich? Antworten darauf und mehr helfen bei der persönlichen und beruflichen Selbstpositionierung.

Die 16 Lebensmotive in der Karriereberatung

Macht

Unabhängigkeit

Neugier

Anerkennung

Ordnung

Sammeln

Ehre

Idealismus

Beziehungen

Familie

Status

Rache

Eros

Essen

Körperliche Aktivität

Emotionale Ruhe



Karriereplanung anhand der 16 Lebensmotive

Ein wesentlicher Schritt in der Karriereplanung ist der Abgleich zwischen der eigenen Persönlichkeit und dem Beruf sowie seinen Rahmenbedingungen (job-person Fitting). Diese Passung entscheidet darüber, wie leicht es Ihnen fallen wird, dauerhaft Höchstleistungen zu bringen. Anhand der 16 Lebensmotive lassen sich die ausgeprägten Antreiber eines Menschen erkennen sowie Stärken und Vorlieben in Bezug auf das Arbeitsumfeld und die Arbeit selbst identifizieren. Wenn ein Job die eigenen Motivatoren bedient und fördert, kostet die Arbeit nicht viel Energie, sondern sie gibt Ihnen eher einige zurück. Die Karriereplanung lässt sich deshalb mit Hilfe der 16 Lebensmotive auf die individuellen Bedürfnisse des Einzelnen exakter abstimmen.

Analysefelder

Ziel der Beratung / Coaching ist es nicht, anhand des Reiss Motivation Profiles einen spezifischer Beruf zu bestimmen. Vielmehr wird in der Beratung ein Gefühl dafür geschaffen, welche unter welchen Rahmenbedingungen der ideale Karrierewege für den Einzelnen in Frage kommt.

Es helfen Fragen wie: Will ich mit Menschen arbeiten oder brauche ich eher wenig Kontakt mit anderen? Wie gut kann ich mit Stress umgehen? Wie wichtig ist mir der Prestige-Faktor im Job?

Die Beratung folgt einem mehrstufigen Prozess:

1. Rückmeldegespräch

In einem ersten Gespräch werden die Ergebnisse Ihrer persönlichen Motivstrukturanalyse besprochen und das Zusammenspiel einzelner Lebensmotive analysiert.

2. Jobanalyse

Das Reiss Motivation Profile bietet die Möglichkeit, anhand einer bereits existierenden Liste von Berufswünschen, oder einem konkreten Berufsziel die Bedienung der eigenen Lebensmotive einzuschätzen. Es können aber auch anhand des Profils Vorschläge für geeignete Karriereschritte entwickelt werden.

Die 16 Lebensmotive eignen sich nicht nur für die erste Orientierung während des Berufseinstiegs, sondern lassen sich auch bei einer Umorientierung anwenden. Hilfreich sind die Kenntnisse der eigenen Antreiber u.a. auch auf dem Weg in die Selbständigkeit.

Ihr Nutzen

- ✓ Eigene Bedürfnisse und Interessen realistisch einschätzen
- ✓ Fehler bei wichtigen Entscheidungen vermeiden
- ✓ Erfolgreicheren Karriereweg einschlagen
- ✓ Zielgerichtete Umorientierung
- ✓ Höhere Arbeitszufriedenheit
- ✓ Dauerhaft Höchstleistungen erbringen

Institut für Organisationsentwicklung & Coaching

Austrasse 40
9490 Vaduz
Tel.: +423.233.5070
www.msi.li | Mail: office@msi.li



Organisationsentwicklung & Coaching