



Werde, wer du bist!

Was motiviert Menschen wirklich?

Die unternehmerische Leistungsfähigkeit steht oft in Zusammenhang mit Motivation und Mitarbeiterzufriedenheit. Jedes Unternehmen ist nur so gut, wie jeder Einzelne. Aber nicht jeder Mensch wird durch die gleichen Dinge motiviert und angetrieben. Die 16 Lebensmotive von Prof. Dr. Steven Reiss bieten ein lösungsorientiertes und zielführendes Vorgehen, um individuelle Aussagen darüber zu treffen, was einen Menschen motiviert.

Die 16 Lebensmotive in der Karriereberatung

Macht

Unabhängigkeit

Neugier

Anerkennung

Ordnung

Sammeln

Ehre

Idealismus

Beziehungen

Familie

Status

Rache

Eros

Essen

Körperliche Aktivität

Emotionale Ruhe



Coaching – durch Selbstreflexion Leistung steigern

Coaching ist in unserem Verständnis eine ziel- und lösungsorientierte Form der individuellen Beratung. Der Beratungsprozess sollte über einen vorher definierten Zeitraum hinweg in regelmäßigen Abständen stattfinden. Der Coach fungiert für den Kunden (Coachee) als Feedbackgeber und Lenker der Coaching-Gespräche, in denen er dem Coachee vor allem hilft, sein eigenes Bewusstsein zu erweitern. Viele Coachees bekommen von ihrem Coach die ehrliche Rückmeldung zu ihrer Person und ihrem Verhalten, die sie im Arbeitsumfeld oft nicht erhalten.

Coaching anhand der 16 Lebensmotive

Im Coaching-Gespräch dient das Reiss Motivation Profile mit der Offenlegung der 16 Lebensmotive als fundierte Gesprächsbasis. Der Coachee lernt in einem ersten Rückmeldegespräch seine Bedürfnisse durch die individuelle Motivstruktur besser kennen. Das eigene Verhalten kann mit Hilfe der Lebensmotive reflektiert und besser verstanden werden. Mit Hilfe des erlangten Wissens kann für die Zukunft an einem auf die persönlichen Antreiber ausgerichteten Verhalten gearbeitet werden. Die Lebensmotiv-Theorie bietet ein sprachliches Muster und eine inhaltliche Orientierungshilfe um Gedanken zu strukturieren und Problemstellungen besser besprechen zu können. Die allen Beteiligten bekannten Begrifflichkeiten helfen, Missverständnisse zu vermeiden und führen zu einem besseren Verständnis zwischen Coach und Coachee.

Inhalte eines Coaching-Gesprächs

Jedes Coaching richtet sich nach den individuellen Bedürfnissen des Coachees. Anhand des Reiss Profiles können Themenfelder evaluiert werden, an denen verstärkt gearbeitet werden soll.

Mögliche Themenfelder

- ✓ Eigen- und Fremdwahrnehmung (Selfhugging)
- ✓ Motivorientiertes Führen der Mitarbeiter
- ✓ Sich selbst motivieren
- ✓ Analyse sich beeinflussender und möglicherweise behindernder Motive

Anwendungsgebiete

- ✓ Individuelle Persönlichkeitsentwicklung
- ✓ Karriereplanung
- ✓ Führungskräftecoaching
- ✓ Als begleitendes Element im Teambuilding/in Teamprozessen

Ihr Nutzen

- ✓ Reflektiertere und damit effektivere Führungskräfte
- ✓ Zufriedene und motivierte Mitarbeiter
- ✓ Höhere Arbeitszufriedenheit
- ✓ Bessere Mitarbeiterbindung
- ✓ Dauerhafte Höchstleistungen ihrer Mitarbeiter

Institut für Organisationsentwicklung & Coaching

Austrasse 40
9490 Vaduz
Tel.: +423.233.5070
www.msi.li | Mail: office@msi.li



Organisationsentwicklung & Coaching